

6. számú melléklet – Adatkezelési tájékoztató közalkalmazottak, munkavállalók részére

Munkáltató adatai:

név	XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat
székhelye	1163 Budapest, Tekla u. 2/C
telephelye	1165 Budapest Baross Gábor u. 51. 1165 Budapest Hunyadvár u. 43 1164 Budapest Rádió u. 10. 1162 Budapest Délceg u 33. és 35. 1165 Budapest Centenárium sétány 24. 1161 Budapest Hősök tere 7-9.
adószáma	15516288-2-42
statisztikai számjele	15516288-8622-322-01
weboldal	www.szakrendelo16.hu
képviseli	Dr. Kiss Marianna, igazgató

Adatvédelmi tisztviselő:

név	Dr. Király Edit Elvira ügyvéd
telefonszám	+ 36 1 / 352 2301
e-mail cím	drkiraly@peterfykh.hu

Adatvédelmi felelős:

név	Krejcár Ottmárné
telefonszám	+ 36 1 / 401 1356
e-mail cím	kontrolling@szakrendelo16.hu

Az ön személyes adatai kezelésével kapcsolatban – az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletével (GDPR) összhangban – az alábbi tájékoztatást adjuk.

Az ön személyes adatai kezelésének célja:	Összefoglalóan az ön személyes adatai kezelésének célja a közalkalmazotti jogviszonyból / munkaviszonyból eredő munkáltatói és munkavállalói kötelezettségek teljesítése, valamint a munkáltatói, munkavállalói jogok érvényesíthetősége. Az önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen irat mellékletében található.
Az ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:	<ul style="list-style-type: none"> - munkaszerződés vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodás teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] - a munkáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont] - az adatkezelés a munkáltató (vagy egy harmadik fél) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] - bizonyos esetekben az ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] <p>Az önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében találhatók.</p>
A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel	A GDPR lehetővé teszi az Intézmény számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek. A munkáltató

<p>kapcsolatos munkáltatói jogos érdekek leírása:</p>	<p>adatkezeléshez való jogos érdeke fennállhat például abban az esetben, ha a felek között munkaviszony áll fenn, azaz a jelen esetben is.</p> <p>A munkáltató jogos érdek alapján kezeli az ön privát telefonszámát és e-mail címét, amelynek célja, hogy a munkavégzést akadályozó körülménnyel kapcsolatban a felek egymást értesíteni tudják, valamint a munkaszerződésben kötöttek betartásra kerüljenek. A munkáltató jogos érdeke ez esetben az, hogy a munkaviszony teljesítése gördülékeny legyen, a munkavállaló jelenlétéről vagy hiányzásáról kellő időben tudomást szerezzen.</p> <p>A munkáltató jogos érdek alapján kezeli a kamerarendszer által rögzített képmást, mely segítségével biztosítható az Intézmény vagyónvédelmi érdeke, valamint egy esetleges jogvita esetén, annak tisztázását megkönnyítve.</p> <p>A munkáltató jogos érdeke alapján ellenőrizheti a számítógép, internet, hivatali e-mail és telefon, személygépkocsi, belépőkártyák adatait.</p> <p>A munkáltató a fentiekkel kapcsolatban érdekmérlegelési tesztet végzett, amely a jelen Adatkezelési Szabályzatban található.</p>
<p>A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a munkáltató személyes adatot továbbít):</p>	<p>Az ön munkaviszonyával összefüggésben számos esetben szükséges az ön meghatározott személyes adatait más személyek vagy szervek részére átadnunk, például azért, hogy az ön munkaköri orvosi alkalmasságáról meggyőződjünk vagy az ön munkabérének számfejtése zökkenőmentes legyen.</p>
<p>Az adatkezelő harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) továbbítja a személyes adatokat:</p>	<p>Az ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.</p>
<p>A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:</p>	<p>Az ön személyes adatait addig és annak függvényében kezeljük, amíg annak célja és jogalapja fennáll, továbbá amíg azok tárolását jogszabály kötelezően előírja. Azokat az adatokat, amelyek kezelését adó- vagy társadalombiztosítási szabályok írják elő, a tárgyévet követő 5 teljes évet követően töröljük (feltéve, hogy azok nem esnek a nyugdíjhoz kapcsolódó adatok körébe, amelyeket 50 évig tárolunk).</p>
<p>Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:</p>	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a munkáltatótól:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azaz információt kérhet arról, hogy önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan; - az önre vonatkozó személyes adatok helyesbítését, például, ha bankszámlaszáma megváltozik; - az önre vonatkozó személyes adatok törlését, kivéve – többek között – ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges; - az önre vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az

	<p>Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből lehet kezelni;</p> <p>- Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak;</p> <p>- az ön által a munkáltató részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.</p>
A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:	Ha valamely személyes adatát az ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja a munkáltatót terhelő jogi kötelezettség teljesítése, ez esetben ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a munkáltató nem tudja a rá háruló jogi kötelezettséget teljesíteni. Például, ha ön nem adja meg az adóazonosító jelét, úgy a munkáltató nem tudja önt, illetve az önnel létesített munkaviszony tényét a NAV rendszerében bejelenteni.
A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja szerződés, ez esetben ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a szerződést nem tudjuk önnel megkötni.
Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:	A munkáltató automatizált adatkezelést nem alkalmaz.
Tiltakozás az adatkezelés ellen	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásán, illetve a munkáltató jogos érdekén alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a munkáltató bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
Adatbiztonságról történő tájékoztatás:	A munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a munkáltató biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan történő kezelését. A munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az ön személyes adatai biztonságban legyenek.

	<p>Ennek megfelelően az ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, munkaszerződés és annak esetleges módosításai, jutalmazásra vonatkozó iratok, fegyelmi felelősséggel kapcsolatos iratok, teljesítményértékelés) kizárólag az igazgató fér hozzá. Ugyanakkor – ahogy fentebb írtuk – bizonyos adatai más személyek és szervek részére átadásra kerülnek, amelynek oka, hogy a munkáltató a különböző jogi kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ilyen adattovábbítás esetén is biztosítja a munkáltató, hogy az ön személyes adatait megóvja.</p>
<p>Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:</p>	<p>Önnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatban a Munkáltató igazgatójához közvetlenül fordulni; XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat rövidített neve: KESZ székhelye: 1163 Budapest, Tekla u. 2/C. adószáma: 15516288-2-42 statistikai számjele: 15516288-8622-322-01 képviseli: Dr. Kiss Marianna, igazgató vagy: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c Telefon: +36 (1) 391-1400 Fax: +36 (1) 391-1410 www: http://www.naih.hu e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu</p>

**A MUNKAVÁLLALÓRÓL KEZELT SZEMÉLYES ADATOK ISMERTETÉSE
XVI. KERÜLET KERTVÁROSI EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATA**

adatkezelés célja	személyes adat	adatkezelési jogalap	adatok forrása	adattovábbítás	megőrzési idő											
munkahelyi magatartás ellenőrzése	képmás rögzítés, hivatali telefon, internet, e-mail, számítógép használat; személygépkocsi-használat ellenőrzése, beléptetőrendszer alkalmazása	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szüksége [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	Mt. 11. § munkáltató	nincs büntetőeljárás esetén nyomozhatóság	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)											
munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszűnéséhez kapcsolódó adatkezelés	<table border="1"> <tr><td>családi és utónév</td></tr> <tr><td>születési név</td></tr> <tr><td>lakóhely</td></tr> <tr><td>anyja születési családi és keresztnéve</td></tr> <tr><td>állampolgársága</td></tr> <tr><td>születési hely, idő</td></tr> <tr><td>kor</td></tr> </table>	családi és utónév	születési név	lakóhely	anyja születési családi és keresztnéve	állampolgársága	születési hely, idő	kor	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	<table border="1"> <tr><td>Art. 1. melléklet 3. pont, Tbj. 42. § a), b), c), Szja. Tv. 10. § (1), (7)</td></tr> <tr><td>Mt. 34. §, Art. 1. melléklet 3.</td></tr> </table>	Art. 1. melléklet 3. pont, Tbj. 42. § a), b), c), Szja. Tv. 10. § (1), (7)	Mt. 34. §, Art. 1. melléklet 3.	<table border="1"> <tr><td>érintett munkavállaló</td></tr> <tr><td>bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé</td></tr> </table>	érintett munkavállaló	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	50 év (gyakorlat)
családi és utónév																
születési név																
lakóhely																
anyja születési családi és keresztnéve																
állampolgársága																
születési hely, idő																
kor																
Art. 1. melléklet 3. pont, Tbj. 42. § a), b), c), Szja. Tv. 10. § (1), (7)																
Mt. 34. §, Art. 1. melléklet 3.																
érintett munkavállaló																
bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé																

	erkölcsi bizonyítvány	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szüksége [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	Mt. 44/A. § (3), (6), Tbj. 42. § (1) f)		nincs	
	alapbér	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Mt. 45. § (1), 46. § (1), Tbj. 42. § (1) d), f),	munkáltató	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	
	munkakör		Mt. 46. § (1)			
	munkáltatói jogkör gyakorlója					
	biztosítási jogviszony kezdete					
	biztosítási jogviszony kódja					
	biztosítási jogviszony megszűnése					
	heti munkaideje					
	FEOR száma					
	végzettség / szakképzettség adatai					
	járulékok	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Art. 1. mell. 3.	munkáltató	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	
bérfizetési kötelezettség ellátása	munkaidő					
	egyéb juttatások					
	munkabér elszámolása és gyakorisága					
	munkabér kifizetés napja					
	szabadság mértéke és kiadás módja					
munkaköri alkalmasság felmérése	munkaköri alkalmasság	megelőző munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése érdekében [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pont]	Mt. 51. § (4)	érintett munkavállaló	nincs	30 év (1997. évi XLVII. tv. 22. §)
munkakör ellátásához szükséges felmérés	egészségkárosodás mértéke		Tbj. 42. § e)			
	rehabilitáhatóság mértéke					
	egészségügyi állapot				bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes	

pótszabadság, betegszabadság megállapítása	eltartottakra / gyermekekre vonatkozó adatok	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Tbj. 42. § e), Mt. 118. § (1)	kormányhivatal felé	tárgyév és az ennek végétől számított 6. év vége	
	betegszabadság, táppénz		Mt. 126. § (1)			
	TAJ szám		Art. 1. mell. 3., Tbj. 42. § g)			
bérszámfejtés	jelenléti ív		Mt. 134. § (1)	munkáltató	bérszámfejtő, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)
munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszűnéséhez kapcsolódó adatkezelés	magánnyugdíj pénztári tagság	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Szja. Tv. 28. § (1) c)	érintett munkavállaló	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	50 év
	önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagság		Szja.tv. 28. § (1) d)			
	családi kedvezmény		Szja.tv. 29/A. § (1)			
	első házások kedvezménye		Szja.tv. 29/C § (1)			
munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás	név, munkakör		1993. évi XCIII. Tv. 2. § (4)		hatóság felé hatósági eljárás esetén	
a munkáltatót a munkabalesettel összefüggésben terhelő jogi kötelezettségek teljesítése	munkabaleset ténye és körülményei	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	1993. évi XCIII. Tv. 64. §	érintett munkavállaló, balesettel érintett más személy (tanú, kivizsgáló)	munkavédelmi hatóság, bérszámfejtő	30 év (1997. évi XLVII. tv. 22. §)
a munkáltatót a végrehajtási eljárással összefüggésben terhelő kötelezettségek teljesítése	a munkavállaló ellen folyó végrehajtásra vonatkozó adatok (munkaviszony ténye, munkabér, jogosult neve, vh. ügy száma, tartozás mértéke)		1994. évi LIII. Törvény 2. §	érintett munkavállaló, végrehajtó	bérszámfejtő, végrehajtó	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)

kapcsolattartás munkaviszonnyal kapcsolatban	privát telefonszám	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szüksége [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	Mt. 10. §	érintett munkavállaló	nincs	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)
--	--------------------	---	-----------	-----------------------	-------	--

Budapest, 2019. március 29.

XVI. Kerület Kertvárosi Egészségügyi Szolgálat